



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

<b>DIMENSION/COMPONENTE</b>	<b>COD: 1.3</b>	<b>NOMBRE: Dimensión Desarrollo Humano / Educación</b>
<b>PROGRAMA</b>	<b>COD: 1.3.5</b>	<b>NOMBRE: Administración y gestión</b>
<b>OBJETIVO</b>	Fortalecer la gestión y la administración de los procesos, procedimientos, funciones y cumplimiento con eficiencia de la planta central del personal de la Secretaria de educación para responder a las necesidades del servicio educativo en Boyacá.	

<b>SUBPROGRAMA</b>	<b>COD: 1.3.5.3</b>	<b>NOMBRE: Formación, cualificación y actualización de la planta de personal</b>						
<b>OBJETIVO</b>	Optimización de la planta de personal de la Secretaria Educación de Boyacá, mediante la cualificación, promoción de la profesionalización y ajuste, respondiendo con eficiencia al servicio educativo del departamento.							
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
1.3.5.3.3	#Empleados sensibilizados en seguridad vial.	0	1	2019	1.154	N/A	\$ 3.174.626	Docentes de Instituciones educativas

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Para el primer trimestre se cualificaron 1.154 docentes de 35 instituciones educativas del departamento de Boyacá en el marco del convenio interadministrativo entre la secretaria de educación del departamento y el Instituto de tránsito de Boyacá.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

A continuación, se muestra las capacitaciones en cualificación de docentes bajo el proyecto de transversalidad en seguridad vial.

MUNICIPIO	PROFESORES CUALIFICADOS
<b>ARCABUCO</b>	<b>58</b>
I.E TECINCA ALEJANDO DE HUMBODT	58
<b>CHIVTÁ</b>	<b>29</b>
I.E AGROPECUARIO	29
<b>CÓMBITA</b>	<b>30</b>
I.E INTEGRADO, I.E SANTA BARBARA, I.E SAN FRANCISCO	30
<b>MONIQUIRÁ</b>	<b>189</b>
I.E HERNANDO GELVES SUAREZ, I.E JORDAN, I.E LA LAJA, I.E MARCO FIDEL SUAREZ, I.E SAN ALBERTO MAGNO, I.E SERAFIN LUENGAS CHACON, I.E ANTONIO NARIÑO	189
<b>RÁQUIRA</b>	<b>64</b>
I.E NTRA SRA DE LA CANDELARIA, I.E SAN ANTONIO DE PADUA	64

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**44**

**SAN JOSÉ DE PARE**

I.E HORIZONTES, I.E TECNICA LA AMISTAD BOLIVARIANA

44

**SIACHOQUE**

**74**

I.E IGNACIO GIL SANABRIA, I.E JURUVITA, I.E TOCAVITA

74

**SORACÁ**

**72**

I.E SIMON BOLIVAR

72

**SOTAQUIRÁ**

**79**

IE ADOLFO MARIA JIMENEZ, IE PABLO VI

79

**SUTAMARCHÁN**

**58**

I.E HECTOR JULIO GOMEZ , I.E PEDREGAL ALTO

58

**TINJACÁ**

**29**

I.E MARIANO OSPINA PERREZ

29

**TOCA**

**94**

I.E CAMILO TORRES DE TOCA, I.EPLINIO MENDIZA NEIRA, I.E TEC

RAFAEL URIBE

94

**TUTA**

**99**

I.E TECNICA CHICAMOCHA, I.E EL CRUCE, I.E RIO DE PIEDRAS, I.E SAN

NICOLAS

99

**VENTAQUEMADA**

**235**

I.E FRANCISCO DE PAULA SANTANDER, I.E PANAMERICANO PUENTE

BOYACÁ, I.E PUENTE DE PIEDRA, I.E SAN ANTONIO DE PADUA

235

**Total general**

**1154**

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: SORACA  
Fecha: 04/03/2019  
Institución Educativa I.E SIMON BOLIVAR  
Descripción de población beneficiada: 72 DOCENTES CUALIFICADOS



Ubicación: TOCA  
Fecha: 05/03/2019  
Institución Educativa I.ECAMILO TORRES-IEPLINIO MENDOZA-IE RAFAEL URIBE  
Descripción de población beneficiada: 94 DOCENTES CUALIFICADOS



Ubicación: SIACHOQUE  
Fecha: 06/03/2019  
Institución Educativa I.EIGNACIO GIL SANABRIA-IEJURUVITA-LETCAVITA  
Descripción de población beneficiada: 74 DOCENTES CUALIFICADOS



Ubicación: CHIVATA  
Fecha: 07/03/2019  
Institución Educativa IEAGROPECUARIO  
Descripción de población beneficiada: 29 DOCENTES CUALIFICADOS



Ubicación: VENTAQUEMADA  
Fecha: 12/03/2019  
Institución Educativa I.E FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
Descripción de población beneficiada: 235 DOCENTES CUALIFICADOS



Ubicación: MONQUIRA  
Fecha: 14/03/2019  
Institución Educativa IE ANTONIO NARIÑO  
Descripción de población beneficiada: 189 DOCENTES CUALIFICADOS



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguna

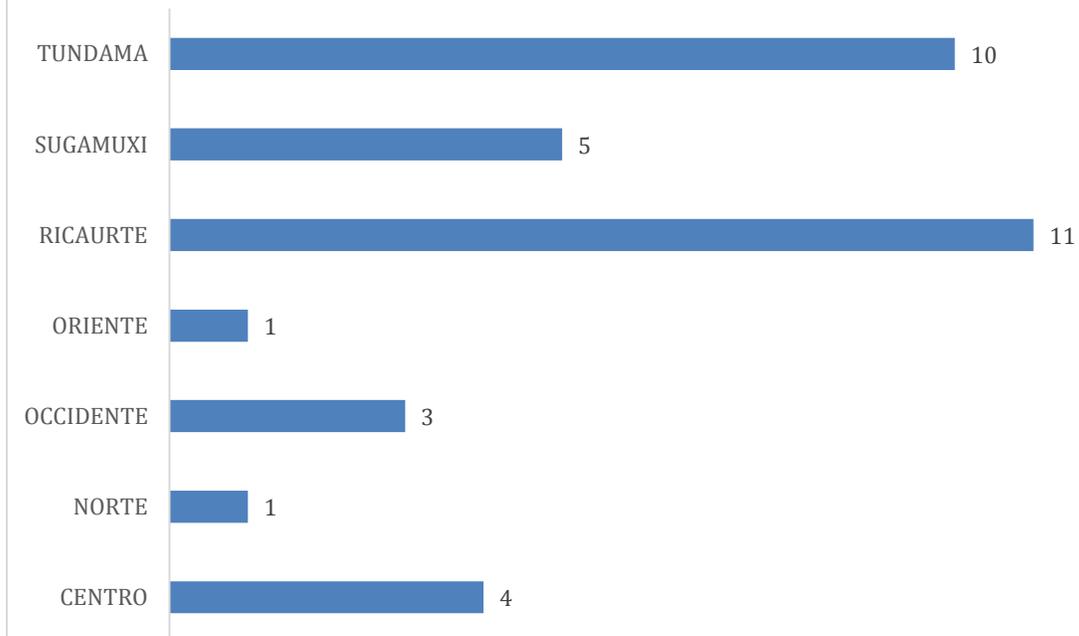
<b>DIMENSION/COMPONENTE</b>	<b>COD:</b> 5.5.5	<b>NOMBRE:</b> Dimensión Institucional / Instituto de Tránsito de Boyacá
<b>PROGRAMA</b>	<b>COD:</b> 5.5.1	<b>NOMBRE:</b> Creer en Boyacá es crear Cultura Vial
<b>OBJETIVO</b>	Crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.	

<b>SUBPROGRAMA 1</b>	<b>COD:</b> 5.5.1.1	<b>NOMBRE:</b> Vigilancia y control						
<b>OBJETIVO</b>	El programa de Vigilancia y Control busca prevenir la accidentalidad y promover el respeto por las normas de tránsito, y de esta manera generar conciencia antes de incurrir en alguna sanción tal como lo menciona la ley frente uso y disfrute de las vías.							
<b>COD</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta Trim</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiaria</b>
5.5.1.1.1	# Acciones operativas	35	1	2019	35	100%	\$ 11.222.293	Actores viales

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Durante el tercer trimestre se realizaron 35 operativos viales pedagógicos en diferentes puntos críticos donde se logró sensibilizar a 3382 actores viales (peatón, ciclista, Motociclista, conductor y pasajeros) en 7 provincias de Boyacá como se muestra a continuación

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

Cantidad de acciones operativas



**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



Ubicación: Chiquinquirá, sector texaco

Fecha: 25/02/2019

Empresa y/o I.E: operativo vial

Categoría: Sensibilización

Descripción de población beneficiada: 38 actores viales sensibilizados

Ubicación: Santa Rosa

Fecha: 25/02/2019

Empresa y/o I.E: operativo vial

Categoría: sensibilización

Descripción de población beneficiada: 164 actores viales sensibilizados

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: Boavita		Fecha: 26/02/19		Ubicación: Tibasosa, sector la arrocera		Fecha: 26/02/19	
Empresa y/o I.E: operativo vial		Categoría: Sensibilización		Empresa y/o I.E: operativo vial		Categoría: sensibilización	
Descripción de población beneficiada: 61 actores viales sensibilizados				Descripción de población beneficiada: 105 actores viales sensibilizados			



Ubicación: Tibasosa		Fecha: 23/03/2019		Ubicación: Paipa, sector Romita		Fecha: 22/03/2019	
Empresa y/o I.E: operativo vial		Categoría: sensibilización		Empresa y/o I.E: operativo vial		Categoría: sensibilización	
Descripción de población beneficiada: 57 sensibilizados				Descripción de población beneficiada: 56 actores viales sensibilizados			

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguno

<b>SUBPROGRAMA 2</b>		<b>COD: 5.5.1.2</b>		<b>NOMBRE: Articulación interinstitucional</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Vincular entidades públicas y/o privadas al Plan Departamental de Seguridad Vial (PDSV)						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
5.5.1.2.1	# Convenios suscritos	0	1	2019	0	0%	\$ 0	
<b>INFORME EJECUTIVO A FECHA:</b> Para el primer trimestre de 2019 no se programó avances en este indicador.								
<b>EVIDENCIAS:</b> (Imágenes, fotografías, soportes)								



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SECCION 2

<b>SUBPROGRAMA 3</b>		<b>COD:5.5.1</b>		<b>NOMBRE: Señalización Vial</b>				
		<b>.3</b>						
<b>OBJETIVO</b>		Señalizar las vías del departamento ITBOY.						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
5.5.1.3.1	Km Kilómetros de vías señalizados	0	1	2019	0	0%	\$	

1. **INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Para el primer trimestre de 2019 no se programó avances en este indicador

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

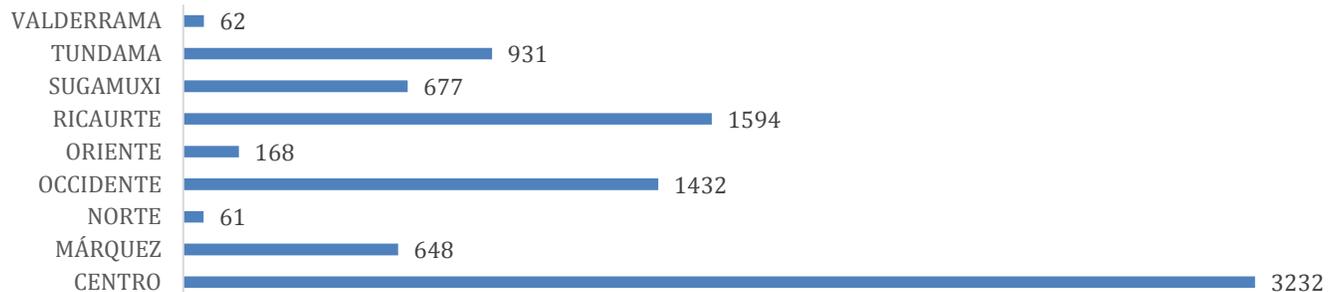
LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

<b>SUBPROGRAMA 4</b>		<b>COD:5.5.1.4</b>		<b>NOMBRE: Sensibilización en cultura vial</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Sensibilizar a la población del departamento en cultura y convivencia vial.						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
5.5.1.4.1	# Personas en jornadas de sensibilización capacitadas.	10.625	1	2019	8.805	83%	22.332.173	Empresas de transporte, Instituciones educativas público y/o privadas

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Se logró sensibilizar a 62 empresas, 32 privadas (23 de transporte de pasajeros y 5 de transporte de carga, 4 otras) y 30 publicas (24 instituciones educativa, una alcaldía, 5 otras).

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**NÚMERO DE PERSONAS SENSIBILIZADOS**



EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

A continuación, se muestra tabla las empresas a las cuales se les brindo capacitación en seguridad vial.

MUNICIPIO	PERSONAS CAPACITADAS
<b>ARCABUCO</b>	<b>26</b>
ARCOTRANS	14
TAXIEEXPRESS	12
<b>BETÉITIVA</b>	<b>62</b>
I.E. TECNICA NUESTRA SEÑORA DE LA O	62
<b>CALDAS</b>	<b>223</b>
I.E FRANCISCO DE CALDAS	223
<b>CHUIQUINQUIRÁ</b>	<b>587</b>
COOPERATIVA LA REINA	19
COPERATIVA REINA	12
I.E. NORMAL SUPERIOR SOR JOSEFA DEL CASTILLO Y GUEVARA	338
I.E. TECNICO INDUSTRIAL JULIO FLOREZ	181
SERVICIOS TURÍSTICOS Y ESPECIALES DE COLOMBIA	37
<b>CÓMBITA</b>	<b>50</b>
MI RUTA SEGURA	50
<b>DUITAMA</b>	<b>58</b>
COOMULTESCO	21
NAVITRANS	13
ORGANIZACIÓN LOGÍSTICA TRANSPORTADORA S.A	24
<b>FIRAVITOBA</b>	<b>133</b>
I.E SAN ANTONIO FIRAVITOBA	133
<b>JENESANO</b>	<b>648</b>
I.E TÉCNICO COMERCIAL JENESANO	648
<b>MARIPI</b>	<b>374</b>

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

I.E JORGE ELIECER GAITÁN	374
<b>MONQUIRÁ</b>	<b>19</b>
MONITUR	19
<b>NOBSA</b>	<b>41</b>
INDUSTRIAS VIANCHA	28
J MANTENIMIENTO Y MONTAJES	13
<b>SABOYÁ</b>	<b>15</b>
LA CUCHARITA	15
<b>SAMACÁ</b>	<b>271</b>
COOPROCARBON	29
I.E TECNICA SALAMANCA	242
<b>SOMONDOCO</b>	<b>75</b>
I.E BENIGNO PERILLA Y MI RUTA SEGURA	75
<b>TOCA</b>	<b>63</b>
MI RUTA SEGURA	63
<b>TUNJA</b>	<b>1615</b>
EJERCITO BASPC1	13
GILGAL INTERNACIONAL	21
INDEPORTES	25
ITBOY SEDE ADMINISTRATIVA	30
MUJER BICENTENARIO	700
TAXI YA	826
<b>VENTAQUEMADA</b>	<b>9</b>
COOPERATIVA CORRECAMINOS CTA	9
<b>Total general</b>	<b>4269</b>

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguno



Ubicación:Tunja

Fecha: 12/03/19

Ubicación: Tunja

Fecha: 12/03/2019

Empresa y/o I.E Taxi ya

Categoría: capacitación

Empresa y/o I.E Indeportes

Categoría: capacitación

Descripción de población beneficiada: 67 capacitados infraestructura y alcoholemia

Descripción de población beneficiada:25 funcionarios capacitados en manejo defensivo y actores viales



**FORMATO**

**VERSION: 1**

**CODIGO: PE-P25-F06**

**FECHA: 13/Jun/2017**

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



Ubicación: Tunja	Fecha: 17/03/2019
Empresa y/o I.E: ciclopaseo	Categoría: sensibilización
Descripción de población beneficiada: 700 ciclistas sensibilizados	

Ubicación: Monquirá	Fecha: 11/03/19
Empresa y/o I.E: Monitur	Categoría: capacitación
Descripción de población beneficiada: 19 conductores capacitados accesibilidad al medio	



Ubicación: Tunja	Fecha: 22/03/2019
Empresa y/o I.E: taxi ya	Categoría: capacitación
Descripción de población beneficiada: 47 asistentes. accesibilidad al medio y contravencional	

Ubicación: Saboya	Fecha: 22/03/2019
Empresa y/o I.E: La cucharita	Categoría: capacitación
Descripción de población beneficiada: 15 asistentes.comportamiento y actores viales	



Ubicación: Tunja	Fecha: 28/03/2019
Empresa y/o I.E: taxi ya	Categoría: capacitación
Descripción de población beneficiada: 64 asistentes. Alcholeamia e infraestructura	

Ubicación: Beteitiva	Fecha: 28/03/2019
Empresa y/o I.E: IET Nuestra señora de la O	Categoría: sensibilización
Descripción de población beneficiada: 62 estudiantes sensibilizados	



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

<b>SUBPROGRAMA 5</b>		<b>COD:5.5.1.5</b>		<b>NOMBRE: Sensibilización a Motociclistas</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Concientizar a los motociclistas entorno al cumplimiento de las normas de tránsito.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.5.1	# Campañas de sensibilización a motociclistas realizadas	0	1	2019	0	0%	0	Usuarios de motocicletas

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Para el Periodo en mención no se programaron actividades en este indicador.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:**

<b>SUBPROGRAMA 6</b>		<b>COD:5.5.1.6</b>		<b>NOMBRE: Modernización Institucional</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Fortalecer el Sistema de Gestión Documental.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.6.1	" # Sistema de gestión de información implementado "	0,095	1	2019	0,095	100%	0	Funcionarios del Instituto y usuarios que requieren del sistema de gestión documental.

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** De acuerdo a lo planeado para el año 2019, el sistema se encuentra en producción y sin novedades que resolver, se proyecta para el próximo trimestre la evaluación del sistema para continuar con lo programado que es seguimiento y mejora continua, entre las observaciones planteadas por los usuarios serán objeto de configuración y reinducción el módulo de archivo que será habilitado en el transcurso del segundo trimestre.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



**FORMATO**

**VERSION: 1**

**CODIGO: PE-P25-F06**

**FECHA: 13/Jun/2017**

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguna

<b>SUBPROGRAMA 7</b>		<b>COD:5.5.1.7</b>		<b>NOMBRE: Gracias ITBOY</b>				
<b>OBJETIVO</b>		Implementar estrategias que conlleven a la buena convivencia laboral y el manejo del clima Organizacional, fortaleciendo las competencias laborales mediante capacitaciones dirigidas a cada funcionario.						
<b>COD:</b>	<b>INDICADOR DE PRODUCTO</b>	<b>Meta</b>	<b>Trimestre</b>	<b>Año</b>	<b>Avance</b>	<b>Cumplimiento %</b>	<b>Recursos Invertidos</b>	<b>Población Beneficiada</b>
5.5.1.7.1	# Encuesta de Convivencia laboral realizadas	1	1	2019	1	N/A	\$0	Planta de personal

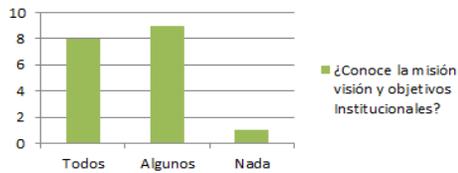
**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Este indicador inicialmente estaba programado para lograr su ejecución en el segundo y tercer trimestre de la presente vigencia, pero teniendo en cuenta que la encuesta de convivencia laboral es importante para la elaboración del plan de Bienestar e Incentivos, se realizó la aplicación de la misma en el primer trimestre con un cumplimiento y ejecución del 100%.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

ENCUESTA PERCEPCIÓN CLIMA LABORAL ITBOY 2019

¿Conoce la misión visión y objetivos Institucionales?



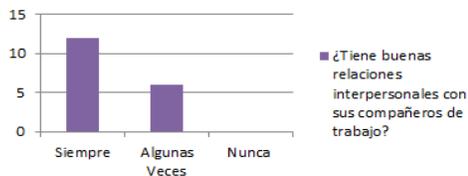
¿El Instituto le ofrece apoyo para que pueda desempeñar su trabajo...



¿La Entidad le brinda las herramientas necesarias para optimizar su trabajo?



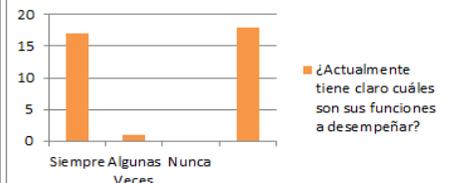
¿Tiene buenas relaciones interpersonales con sus compañeros de trabajo?



¿Cuándo ha sido trasladado de puesto de trabajo, ha tenido instrucción de como...

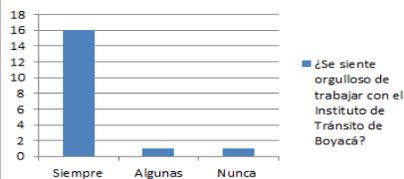


¿Actualmente tiene claro cuáles son sus funciones a desempeñar?



ENCUESTA PERCEPCIÓN CLIMA LABORAL ITBOY 2019

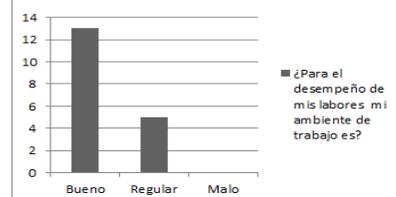
¿Se siente orgulloso de trabajar con el Instituto de Tránsito de Boyacá?



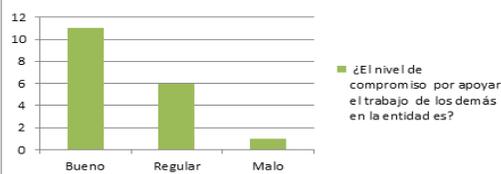
¿En relación a las condiciones físicas de su puesto de trabajo (iluminación, temperatura, ventilación, espacio, volumen de ruidos, etc.) es:



¿Para el desempeño de mis labores mi ambiente de trabajo es?



¿El nivel de compromiso por apoyar el trabajo de los demás en la entidad es?



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

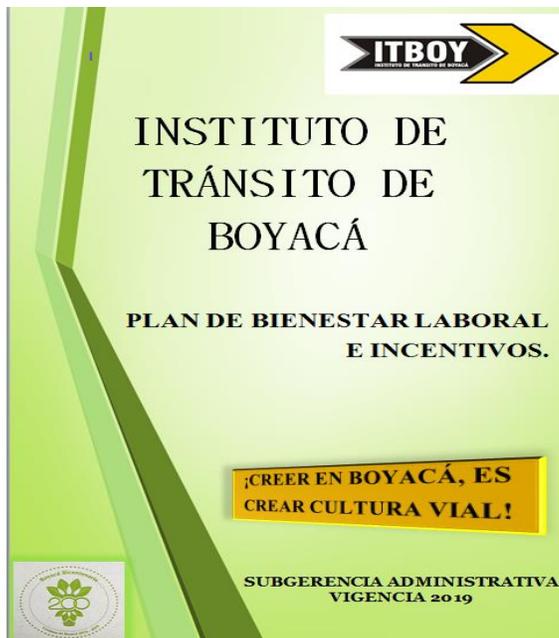
INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.2	% Acciones de Bienestar cumplidas	3	1	2019	3	100%	\$734.400	Cientes Internos y externos

**INFORME EJECUTIVO A FECHA: INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Durante el primer trimestre y con el fin de lograr la satisfacción de los funcionarios y el cumplimiento al 100% del indicador establecido para este trimestre se ejecutaron actividades como:

1. La Elaboración del plan de bienestar.
2. La conmemoración del día de la mujer.
3. Compartir del día del hombre.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



**ITBOY** **DIAGNÓSTICO PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR 2019**

A continuación marque con una x las actividades de su preferencia.

<b>1. Actividades Deportivas</b>	<b>2. Actividades Recreativas</b>	<b>3. Actividades Artísticas y Culturales</b>
Fútbol	Caminatas Ecológicas	Danza
Baloncesto	Jornada de relación - SPA	Visitas a museos
Voleibol	Vacaciones recreativas (Hijos)	Música
Tejo	Otra, cuál?	Pintura
Mini Tejo		Fotografía
Natación		Libros
Rana		Otra, cuál?
Tenis de mesa		
Bolos		
Otra, cuál?		
<b>4. Preparación Pre - Pensionados</b>	<b>5. Promoción y Prevención</b>	<b>6. Celebración Fechas Especiales</b>
Charlas Informativas	Prevención Cáncer	Día de la Mujer
Conferencias Motivacionales	Tabaquismo	Día del Hombre
Otra, cuál?	Donación de Sangre	Día de la Secretaria
	Prevención Cardio vascular	Día de la Madre
	Salud Visual	Día del Servidor Público
	Salud Oral	Día de la niñez
	Salud Auditiva	Día del Amor y la Amistad
	Otra, cuál?	Día Institucional
<b>7. Incentivos Pecuniarios</b>		Celebración de Cumpleaños
Reconocimiento por desempeño laboral		Otra, cuál?
Reconocimiento desempeño mejor equipo de trabajo		<b>8. Incentivos NO Pecuniarios</b>
Otro, cuál?		Un día de permiso por cumpleaños
		Mención por el logro de metas y objetivos
		Mención por antigüedad
		Otro, cuál?

<https://www.itboy.gov.co/attachments/article/1917/PLAN%20DE%20BIENESTAR%20E%20INCENTIVOS%20-%20ITBOY%20PIB%202019.pdf>

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.7.3	# Capacitaciones efectuadas	0.2	1	2019	0.2	100%	\$734.400	Cientes Internos y externos

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Durante el primer trimestre de la actual vigencia, se implementaron diferentes estrategias que contribuyeron al logro del cumplimiento de cada indicador, desarrollando actividades como:

1. Sensibilización, Identificación y elaboración del Plan Institucional de Capacitación – PIC con el fin de cumplir los requerimientos necesarios y manifestados por cada funcionario de acuerdo al desempeño de sus funciones.
2. Capacitación en Gestión Documental.
3. Capacitación en Seguridad vial.
4. Capacitación en trabajo en equipo y actitud positiva.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

**PLAN INSTITUCIONAL DE  
CAPACITACIÓN.  
VIGENCIA 2019**



**¡CREER EN BOYACÁ, ES CREAR  
CULTURA VIAL!**



**SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA  
TALENTO HUMANO**

<https://www.itboy.gov.co/index.php/transparencia/talento-humano/1918-pic-2019>



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:** Ninguna

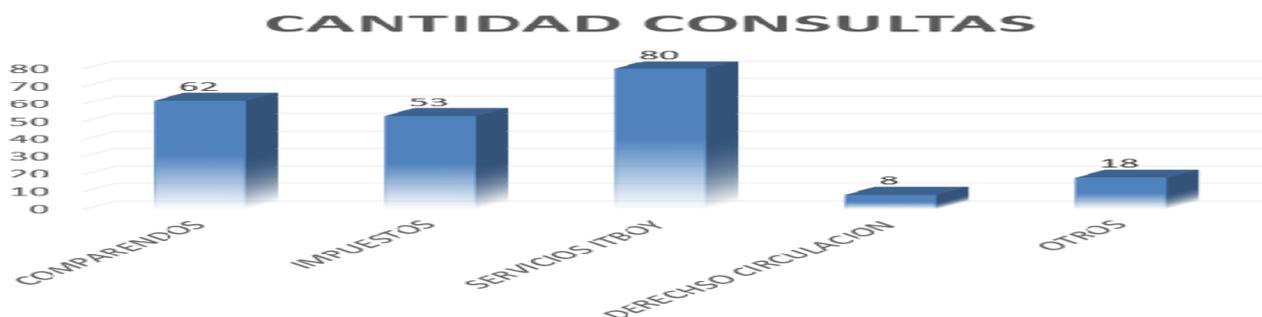
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.4	# Trámites y servicios vinculados en línea	0,05	1	2019	0,05	100%	\$750.000	Cientes Internos y externos

**INFORME EJECUTIVO A LA FECHA:** Frente a este indicador se inició con la implementación del chat en línea que ha tenido una muy buena receptividad de nuestros usuarios, mantenemos un contacto permanente para dar solución a las dudas de un mercado potencial y canalizamos mediante personal altamente calificado la orientación.

Se presentan a continuación los resultados de un mes de trabajo en línea

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)

TEMA	CANTIDAD CONSULTAS
COMPARENDOS	62
IMPUESTOS	53
SERVICIOS ITBOY	80
DERECHSO CIRCULACION	8
OTROS	18





**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:**

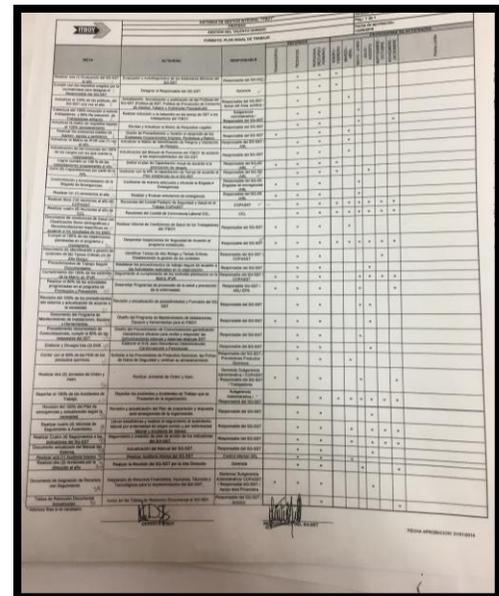
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiaria
5.5.1.7.6	# Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo implementados	0.2	1	2019	0.2	100%	\$ 6.704.000	Cientes Internos funcionarios de Planta y Contratistas -

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Con corte a 31 de marzo se han desarrollado las siguientes actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST del Instituto de Transito de Boyacá:

- Designación del responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

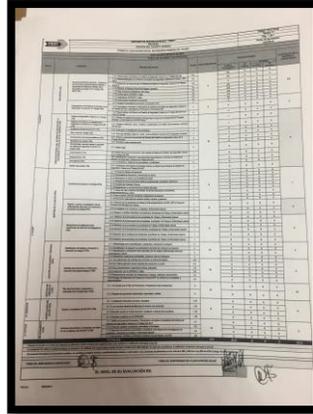
- Se realizó la Autoevaluación del SG-SST para el año 2019, producto del resultado, de las actividades ejecutadas del plan de trabajo 2018, auditoria de gestión se estableció el plan anual de trabajo 2019 con un total 34 actividades.
- Reuniones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de los meses de febrero y marzo.
- Plan de Capacitación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST 2019.
- Inspecciones de Seguridad en la sede administrativa, y puntos de atención de Nobsa, Santa Rosa de Viterbo y Combita.
- Plan de apoyo a la implementación del SG-SST por parte de la ARL Positiva.
- Gestión para el proceso de contratación para la toma de Evaluaciones medicas ocupacionales de los funcionarios del Itboy.
- Capacitación sobre generalidades del SG-SST dirigida al COPASST.
- Actualización de la Política y objetivos del SG-SST.
- Con estas actividades se cumple la meta para el primer trimestre de 2019.

<https://www.itboy.gov.co/attachments/article/1916/PLAN%20ANUAL%20DE%20TRABAJO%20DEL%20%20SG-SST.pdf>

Autoevaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST 2019

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



- Inspecciones de Seguridad



- Informes de Avance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de febrero y marzo.

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**INFORME DEL SG-SST  
INSTITUTO DE TRANSITO DE  
BOYACA- ITBOY  
FEBRERO 2019**



Los resultados de acuerdo al ciclo PHVA fueron los siguientes:



\*Resultados Evaluación Febrero 2019

Se evidenciaron los Etapas de Verificar y Actuar no representan ningún tipo de avance, ya que a la fecha de la evaluación no se ha realizado Revisión por la Dirección, ni se han suscrito planes de mejoramiento producto de las auditorías realizadas por Control Interno.

Las etapas de Planear y Hacer no representan un avance significativo, ya que no se cuenta con las evidencias de actividades relacionadas.

**HALLAZGOS**

Se realiza revisión documental, encontrando que existen varios procedimientos y formatos diseñados los cuales no están incluidos en el SIG del ITBOY.

En la Carpeta del COPASST no se cuenta con los actos correspondientes a los meses de Noviembre y Diciembre de 2018.

No se cuentan con formatos, ni datos que permitan realizar el correcto seguimiento a las estadísticas de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales.

No se encuentra establecida la necesidad de recursos humanos, técnicos, tecnológicos y financieros.

Los indicadores del SG-SST no se encuentran establecidos en su totalidad, por lo cual no es posible verificar datos relevantes para la evaluación.

Los planes de ruta de evacuación no se encuentran ubicados para conocimiento de los trabajadores y usuarios.

**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:**

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.7	# Estrategia orientada al mejoramiento de la comunicación estratégica de carácter externo, implementada	0,04	1	2019	0,04	100%	\$5.670.000	Clientes Internos y externos

**INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Se realizó acciones en comunicación externa y relacionamiento con públicos de interés con el fin de garantizar el cubrimiento de diferentes factores de desarrollo, incluidos en el plan estratégico, acompañamiento, difusión y creación de campañas de seguridad vial y comercialización a diferentes targets objetivos.

Todas estas campañas con divulgación y repercusión en medios a nivel regional y nacional.

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Trimestre uno:

Enero:

- Planeación estratégica y contratación.

Febrero:

- Lanzamiento campaña de seguridad vial MI RUTA SEGURA, en redes sociales y medios locales.
- Divulgación operativos viales realizados por equipo de seguridad Vial, por medio de redes sociales.

Marzo:

- Lanzamiento de la campaña de comercialización Rebajon ITBOY, en redes sociales y medios locales.
- Continuidad campaña de seguridad vial MI RUTA SEGURA, en redes sociales y medios locales.
- Divulgación operativos viales realizados por equipo de seguridad Vial, por medio de redes sociales.
- Planeación de plan de medios ITBOY.

**EVIDENCIAS:** (Imágenes, fotografías, soportes)



**AHORA**  
**Radical sus peticiones**  
**quejas y reclamos**  
**ES MÁS FACIL**

**Paso 1**  
Ingrese a nuestra pagina web  
[www.itboy.gov.co](http://www.itboy.gov.co)

**Paso 2**  
Dale click al botón

**PQRS** Correo institucional descargas

**Paso 3**  
Ingrese su petición queja o reclamo en los espacios preestablecidos

Logos: GOBERNACIÓN DE Boyacá, ITBOY, Boyacá Bicentenario



**70%**  
**REBAJÓN**  
**DE INTERESES** **ITBOY**  
Hasta el 30 de junio de 2019

**Visita nuestros Pat**

Combita - Santa Rosa - Nobsa - Moniquira  
Villa de Leyva - Saboya - Guateque  
Ramiriquí - Miraflores - Soata



El instituto de Tránsito de Boyacá  
**OFRECE DESCUENTOS**  
en intereses a los deudores morosos  
por infracciones de tránsito

[www.itboy.gov.co](http://www.itboy.gov.co)

 InstitutoDeTransitoDeBoyaca

 nuestroitboy



GOBERNACIÓN DE  
**Boyacá**



Boyacá Bicentenario  
"Cien años Boyacá, se Crece Cultura Hoy"



Boyacá Bicentenario



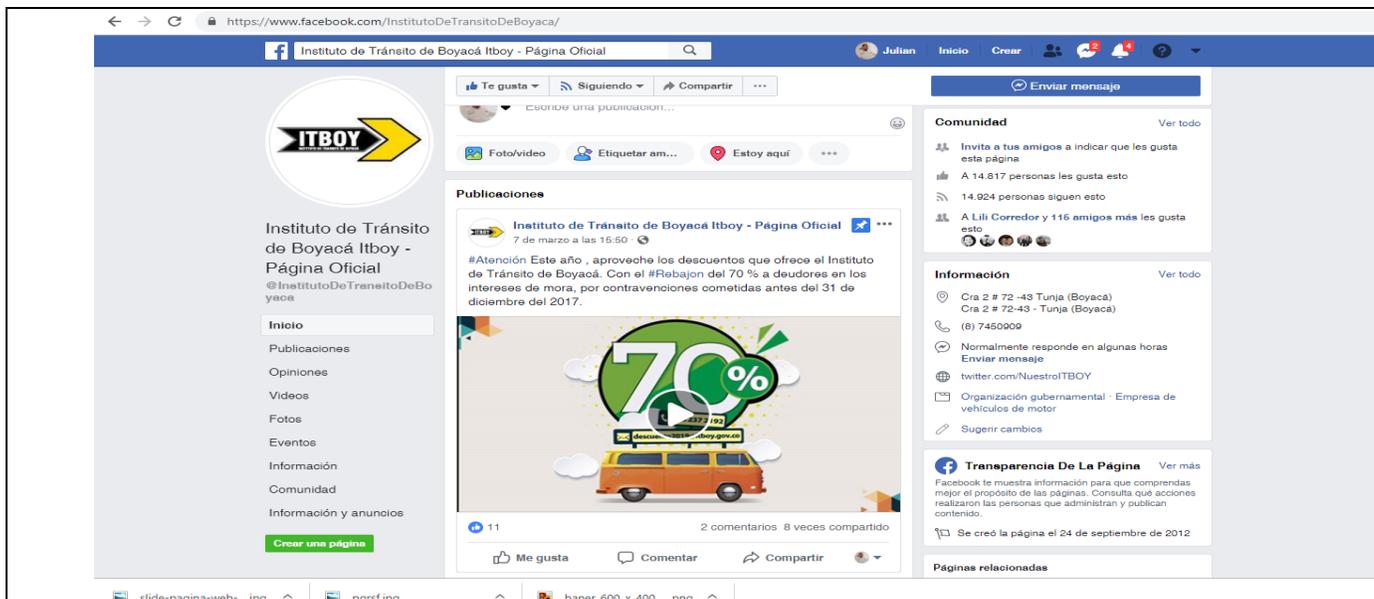
## FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

### INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



### LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

#### ANÁLISIS DE EJECUCIÓN

El Instituto de Tránsito de Boyacá en el primer trimestre de 2019 dio cumplimiento a lo proyectado en el **Plan de Desarrollo Creemos en Boyacá Tierra de paz y libertad 2016-2019**, con un balance positivo en el trimestre, se dio cumplimiento del 100% en cuatro de los subprogramas, para el caso de **Sensibilización en cultura vial se alcanzó un 82.87%** de cumplimiento, es de resaltar que para este primer trimestre en 3 sub programa no se contemplaron actividades según el cronograma 2019 de indicadores del plan de desarrollo.

#### ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR PROGRAMA

NOMBRE DEL PROGRAMA	Crear en Boyacá es crear Cultura Vial	% DE EJECUCIÓN
		95.75%
Subprograma 1	Vigilancia y control	100%
Subprograma 2	Articulación interinstitucional	-%
Subprograma 3	Señalización Vial	-%
Subprograma 4	Sensibilización en cultura vial	82.87%



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Subprograma 5	Sensibilización a Motociclistas	-%
Subprograma 6	Modernización Institucional	100%
Subprograma 7	Gracias ITBOY	100%

**PRESENTACIÓN:**

El programa Creer en Boyacá es crear Cultura Vial nace de la problemática relacionada con el incremento de los índices de muertes por accidentes de tránsito en el departamento; por esto es de vital importancia concientizar a todos los actores de la vía (peatones, ciclistas, conductores y pasajeros) sobre la responsabilidad de cumplir con las normas de tránsito y generar una conciencia real de seguridad vial. Para ello se establecieron estrategias que tienen como propósito liderar los esfuerzos en controles que permitan comunicar información para cada uno de los actores de la vía, y de esta manera lograr crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.

**RESULTADOS:**

**Vigilancia y control:** En el primer trimestre el ITBOY realizó 35 operativos de vigilancia y control en 7 provincias del departamento con un cumplimiento del 100% de la meta señalada para el primer trimestre del 2019.

**Articulación interinstitucional:** En este primer trimestre no se programaron actividades para el cumplimiento de este indicador.

**Señalización Vial:** En este primer trimestre no se programaron actividades para el cumplimiento de este indicador.

**Sensibilización en cultura vial:** En este primer trimestre del año 2019 se han capacitado/sensibilizado un total de **8805** personas o actores viales en el programa de seguridad vial del ITBOY de un Total programado de **10625 personas** o actores viales; en 9 provincias del departamento, (Valderrama 62, Tundama, 931, Sugamuxi 677, Ricaurte 1594, Oriente 168, Occidente 1432, Norte 61, Márquez 648 y Centro 3232)

**Sensibilización a Motociclistas:** En este primer trimestre no se programaron actividades para el cumplimiento de este indicador.



## FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

### INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

**Modernización Institucional:** De acuerdo a lo planeado para el año 2019, el sistema se encuentra en producción y sin novedades que resolver, se proyecta para el próximo trimestre la evaluación del sistema para continuar con lo programado que es seguimiento y mejora continua, entre las observaciones planteadas por los usuarios serán objeto de configuración y reinducción el módulo de archivo que será habilitado en el transcurso del segundo trimestre.

**Gracias ITBOY:** En todos los componentes del sub programa de Gracias Itboy se cumplieron con el 100% de las actividades de propuestas para el primer trimestre.

## 1. ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

### PRESENTACIÓN:

Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, en concordancia con el Plan Departamental de Seguridad Vial, el Instituto establece la política Pública de Seguridad Vial, para dar cumplimiento a las siete (7) líneas estratégicas: Educación y formación vial, concientización sobre seguridad, vigilancia y control, seguridad de los vehículo, infraestructura y gestión, atención a las víctimas y sus familias, investigación y análisis de seguridad vial.

El Instituto de tránsito de Boyacá plantea impulsar con mayor empeño los procesos misionales. Asegurando los registros de tránsito del área de su influencia, prestando servicios relacionados con trámites de registro automotor de manera oportuna y eficiente a través de una excelente atención a los usuarios, Adelantando campañas de educación en seguridad vial que permitan fomentar y promover comportamientos, hábitos y conductas en la vía.

El instituto tiene el propósito de liderar esfuerzos en comunicación e información para los diferentes usuarios de las vías para lograr reducir significativamente los índices de accidentalidad y fatalidades.

Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, viene trabajando con los municipios, Instituciones educativas y empresas convenios para empoderar a la población en la cultura de la seguridad vial y generar conciencia, con el fin de disminuir la accidentalidad en su jurisdicción.

Desarrollando actividades de vigilancia y control que permitan ejercer un sistema de prevención adecuado, que conlleve a la seguridad de todos los actores viales (conductores, pasajeros, peatones, ciclistas, motociclistas).

El Instituto está convencido que la seguridad vial la mejoramos entre todos. Por tal razón se van a promover mesas de trabajo con todos los actores de la seguridad vial con el fin de establecer compromisos para reducir la accidentalidad. Boyacá es un departamento con 123 municipios, de los cuales el Instituto de Tránsito de Boyacá – ITBOY tiene a su cargo 116 municipios para velar por su seguridad vial, puesto que los restantes 7 municipios (Tunja, Duitama, Sogamoso, Chiquinquirá, Paipa, Garagoa y puerto Boyacá) poseen secretarías de tránsito quienes tienen la responsabilidad de velar y trabajar por la seguridad vial de sus ciudadanos.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

**INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**

**RESULTADOS:**

El componente Instituto de Transito de Boyacá establece su programa CREER EN BOYACÁ ES CREAR CULTURA VIAL en el Plan de Desarrollo 2016- 2019 obtuvo los siguientes resultados en el primer trimestre de 2019, el análisis referente a la ejecución del programa en el primer trimestre fue del 95.75% la ejecución anual del programa es de del 12.98% y finalmente el acumulado frente a la ejecución del cuatrienio 2016-2019 es del 81.50%.

**ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE**

<b>PROGRAMA (Nombre)</b>	<b>Momento 1</b>		<b>Momento2</b>		<b>Momento 3</b>	
	<b>EJECUCIÓN TRIMESTRE</b>		<b>EJECUCIÓN ANUAL</b>		<b>EJECUCIÓN CUATRIENIO</b>	
	<b>% EJECUCIÓN PROGRAMA</b>	<b>% EJECUCIÓN COMPONENTE</b>	<b>% EJECUCIÓN PROGRAMA</b>	<b>% EJECUCIÓN COMPONENTE</b>	<b>% EJECUCIÓN PROGRAMA</b>	<b>% EJECUCIÓN COMPONENTE</b>
Instituto de Transito de Boyacá	95.72%	95.72%	13.27%	13.27%	82.01%.	82.01%.

**WILLIAM DANIEL SILVA SOLANO**

Gerente General